

**Veröffentlichung der Übersichten zu den
Tarifvertragswerken und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen
nach § 82c Abs. 5 SGB XI nach Bundesländern**

"Erhebungsrunde September 2022"

Stand: 05.01.2023

Download unter

<https://www.transparenzberichte-pflege.de/Tarif-Veroeffentlichung>

Inhaltsverzeichnis

Übersicht der Entgelt-niveaus und Zuschläge

Regional übliche Entgelt-niveaus	S. 3
Regional übliche Entgelt-niveaus in Euro je Beschäftigtengruppe	S. 3
Regionale Durchschnittswerte der tarifvertraglich oder in kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen vereinbarten variablen pflegetypischen Zuschläge	S. 3

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinie nach § 82c Abs. 4 SGB XI

Baden-Württemberg	S. 4
Bayern	S. 7
Berlin	S. 9
Brandenburg	S. 11
Bremen	S. 13
Hamburg	S. 14
Hessen	S. 16
Mecklenburg-Vorpommern	S. 19
Niedersachsen	S. 21
Nordrhein-Westfalen	S. 23
Rheinland-Pfalz	S. 25
Saarland	S. 27
Sachsen	S. 28
Sachsen-Anhalt	S. 30
Schleswig-Holstein	S. 32
Thüringen	S. 34

Hinweise

Die Veröffentlichung erfolgt auf Grundlage der Richtlinien des GKV-Spitzenverbandes nach § 82c Abs. 4 SGB XI zum Verfahren nach § 82c Abs. 1 bis 3 und 5 SGB XI (Pflegevergütungs-Richtlinien) vom 24.01.2022. Entlohnungsbestandteile, die bei der Ermittlung der regional üblichen Entgelte und Zuschläge berücksichtigt wurden, sind in §§ 3 und 5 der Pflegevergütungs-Richtlinien geregelt und die Berechnungsschritte in § 4 der Pflegevergütungs-Richtlinien.

Nähere Auskünfte zu den ab Seite 3 aufgeführten Tarifvertragswerken und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinie nach § 82c Absatz 4 SGB XI erteilen ggf. die benannten Tarifvertragspartner / kirchliche Arbeitsrechtskommissionen.

Die Verpflichtung der Landesverbände der Pflegekassen zur Veröffentlichung der Tarifübersicht begründet sich auf § 82c Abs. 5 SGB X i. V. m. § 7 der Richtlinien des GKV-Spitzenverbandes nach § 82c Abs. 4 SGB XI ("Pflegevergütungs-Richtlinien").

Einzelheiten zu den Veröffentlichungsinhalten sind in § 7 Abs. 4 Nr. 1 bis 4 der Richtlinien des GKV-Spitzenverbandes nach § 82c Abs. 4 SGB XI ("Pflegevergütungs-Richtlinien") definiert. Die Verpflichtung der Landesverbände der Pflegekassen, das regional übliche Entgeltniveau zu berechnen, ergibt sich aufgrund den Bestimmungen der §§ 72 Abs. 3b und 82 Abs. 2 Satz 1 SGB XI i. V. m. §§ 3 und 4 der Richtlinien des GKV-Spitzenverbandes nach § 82c Abs. 4 SGB XI (Pflegevergütungs-Richtlinien). Grundlage für die Kenntnisnahme der Namen von Tarifvertragswerken/kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen und für die Berechnung sind Fremddaten, die auf den Meldungen der tarifgebundenen Pflegeeinrichtungen gemäß § 72 Abs. 3e SGB XI i. V. m. § 4 der Richtlinien des GKV-Spitzenverbandes nach § 72 Abs. 3c SGB XI ("Zulassungs-Richtlinien") basieren. Für deren Vollständigkeit und Richtigkeit kann durch die Landesverbände der Pflegekassen keine Gewähr bzw. Verantwortung übernommen werden. Bei den Angaben zur Wirksamkeit von Tarifverträgen/kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen handelt es sich ebenfalls um Fremddaten im Rahmen der Meldung nach § 72 Abs. 3e SGB XI, so dass die Landesverbände der Pflegekassen hierfür ebenfalls keine Gewähr bzw. Verantwortung übernehmen.

Anpassungen

Datum	Seite	Inhalt
30.11.2022	alle	Neuveröffentlichung (Erhebungsrunde September 2022)
19.12.2022	6	Laufzeit des "Tarifvertrags für Beschäftigte des Arbeiter-Samariter-Bund Baden-Württemberg e. V. (TV ASB BW 2)" auf "unbegrenzt" geändert
05.01.2023	3	Nichtveröffentlichung der Werte für Feiertagszuschlag ohne Freizeitausgleich

	Baden- Württemberg	Bayern	Berlin	Brandenburg	Bremen	Hamburg	Hessen	Mecklenburg- Vorpommern	Nieder- sachsen	Nordrhein- Westfalen	Rheinland- Pfalz	Saarland	Sachsen	Sachsen- Anhalt	Schleswig- Holstein	Thüringen
Regional übliches Entgeltniveau in Euro gemäß § 3 Absatz 1 in Verbindung mit § 4 Absatz 5 der Richtlinien des GKV-SV nach § 82c Absatz 4 SGB XI.																
Regional übliches Entgeltniveau (Erhebungsrunde September 2022)	20,99 €	20,49 €	19,71 €	18,80 €	19,58 €	19,86 €	20,29 €	18,79 €	19,68 €	21,05 €	20,48 €	20,01 €	19,43 €	19,01 €	19,66 €	19,14 €
Regional übliches Entgeltniveau in Euro je Beschäftigtengruppe gemäß § 4 Absatz 3 der Richtlinien des GKV-SV nach § 82c Absatz 4 SGB XI.																
Pflege- und Betreuungskräfte ohne mindestens einjährige Berufsausbildung	17,28 €	17,12 €	17,18 €	16,31 €	16,93 €	16,49 €	16,98 €	16,11 €	16,53 €	17,52 €	16,82 €	16,59 €	16,48 €	16,55 €	16,75 €	16,17 €
Pflege- und Betreuungskräfte mit mindestens einjähriger Berufsausbildung	19,51 €	19,01 €	17,83 €	16,93 €	18,04 €	18,72 €	18,69 €	17,44 €	18,79 €	20,30 €	19,44 €	19,12 €	17,41 €	17,66 €	18,23 €	17,43 €
Fachkräfte in den Bereichen Pflege und Betreuung mit mindestens dreijähriger Berufsausbildung	24,02 €	23,63 €	23,20 €	22,32 €	22,72 €	22,71 €	23,65 €	21,78 €	22,69 €	23,86 €	23,26 €	23,26 €	21,87 €	21,61 €	22,82 €	22,23 €
Regionale Durchschnittswerte der tarifvertraglich oder in kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen vereinbarten variablen pflegetypischen Zuschläge auf den Stundenlohn (Grundgehalt) in Prozent gemäß § 5 Absatz 2 der Richtlinien des GKV-SV nach § 82c Absatz 4 SGB XI.																
Nachtzuschläge für eine Tätigkeit in der Nacht, mindestens im Zeitraum zwischen 23 und 6 Uhr	20%	19%	24%	23%	20%	19%	16%	18%	18%	20%	21%	17%	18%	18%	20%	19%
Sonntagszuschläge für eine Tätigkeit an Sonntagen im Zeitraum zwischen 0 und 24 Uhr	26%	24%	32%	30%	26%	34%	25%	28%	26%	26%	28%	25%	27%	25%	32%	26%
Feiertagszuschläge für eine Tätigkeit an gesetzlichen Feiertagen im Zeitraum zwischen 0 und 24 Uhr (mit Freizeitausgleich)	33%	30%	43%	40%	33%	45%	33%	31%	34%	34%	31%	34%	35%	35%	25%	28%

Entgeltangaben erfolgen auf Stundenbasis.

Zitierunghinweis: Veröffentlichung nach § 82c Abs. 5 SGB XI, online im Internet unter <https://www.dcs-pflege.de/Tarif-Veroeffentlichung>

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Baden-Württemberg

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
Arbeitsvertragsordnung der Diözese Rottenburg-Stuttgart (AVO-DRS)	Kommission zur Ordnung des Diözesanen Arbeitsvertragsrechts (KODA) der Diözese Rottenburg-Stuttgart	Kommission zur Ordnung des Diözesanen Arbeitsvertragsrechts (KODA) der Diözese Rottenburg-Stuttgart	01.04.2022	unbegrenzt	nein	
AVR DWBO Anlage Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	01.07.2022	unbegrenzt	nein	
AR-M (TVÖD-Bund)	Arbeitsrechtliche Kommission der Evangelischen Landeskirche in Baden	Arbeitsrechtliche Kommission der Evangelischen Landeskirche in Baden	01.04.2022	unbegrenzt	nein	
AR-M Baden (Arbeitsrechtsregelung für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter)	Arbeitsrechtliche Kommission der Evangelischen Landeskirche in Baden	Arbeitsrechtliche Kommission der Evangelischen Landeskirche in Baden	01.01.2022	unbegrenzt	nein	
AVR - Bayern (AVR des Diakonischen Werkes Bayern)	Arbeitsrechtliche Kommission Bayern	Arbeitsrechtliche Kommission Bayern	14.06.2022	unbegrenzt	nein	
AVR Caritas	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	01.04.2022	unbegrenzt	nein	
AVR DD (AVR Diakonie Deutschland)	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Deutschland	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Deutschland	01.01.2022	unbegrenzt	nein	
AVR für die Evangelisch-methodistische Kirche (AVR EmK)	Arbeitsrechtliche Kommission der Evangelisch-methodistischen Kirche	Arbeitsrechtliche Kommission der Evangelisch-methodistischen Kirche	01.09.2021	unbegrenzt	nein	

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Baden-Württemberg

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
AVR HN (AVR der Diakonie in Hessen und Nassau)	Arbeitsrechtliche Kommission der Evangelischen Kirche und des Diakonischen Werkes in Hessen und Nassau	Arbeitsrechtliche Kommission der Evangelischen Kirche und des Diakonischen Werkes in Hessen und Nassau	01.03.2022	unbegrenzt	nein	
AVR Württemberg (AVR-WÜ)	Arbeitsrechtliche Kommission der Landeskirche und Diakonie Württemberg	Arbeitsrechtliche Kommission der Landeskirche und Diakonie Württemberg	01.09.2020	unbegrenzt	nein	
AVR Württemberg Buch I	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Deutschland	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Deutschland	01.01.2009	unbegrenzt	nein	
AVR Württemberg Viertes Buch	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Deutschland	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Deutschland	01.01.2022	unbegrenzt	nein	
AVR Württemberg Buch 1, 2 und 5	Arbeitsrechtliche Kommission, Landeskirche und Diakonie in Württemberg	Arbeitsrechtliche Kommission, Landeskirche und Diakonie in Württemberg	01.01.2009	unbegrenzt	nein	
AVR Württemberg Buch 3 und 4	Arbeitsrechtliche Kommission, Landeskirche und Diakonie in Württemberg	Arbeitsrechtliche Kommission, Landeskirche und Diakonie in Württemberg	01.01.2009	unbegrenzt	nein	
DRK-Reformtarifvertrag	Bundestarifgemeinschaft des Deutschen Roten Kreuzes (BTG)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.10.2020	31.03.2023	nein	
Kirchliche Anstellungsordnung (KAO)	Arbeitsrechtliche Kommission der Landeskirche und Diakonie Württemberg	Arbeitsrechtliche Kommission der Landeskirche und Diakonie Württemberg	10.11.2006	unbegrenzt	nein	

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Baden-Württemberg

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
Manteltarifvertrag Hohenlohe	BBT-Gruppe	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.04.2018	30.06.2023	nein	
Tarifvertrag für Beschäftigte des Arbeiter-Samariter-Bund Baden-Württemberg e. V. (TV ASB BW 2)	Arbeiter-Samariter-Bund (ASB) Baden-Württemberg e.V.	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.01.2022	unbegrenzt	nein	
Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L)	Tarifgemeinschaft Deutscher Länder (TdL)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.10.2021	unbegrenzt	nein	
Tarifvertrag Saarländischer Schwesternverband	Schwesternverband Pflege und Assistenz gGmbH	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.09.2022	30.09.2023	nein	
Tarifvertrag Stadtmission Heidelberg	Stadtmission Heidelberg	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.01.2022	unbegrenzt	nein	
TV AWO BW	Arbeitgeberverband AWO Deutschland e.V.	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.04.2022	unbegrenzt	nein	
TVöD VKA BT-B	Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.09.2020	unbegrenzt	nein	
TVöD VKA BT-K	Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.10.2005	31.12.2022	nein	

Hinweis: Die Aufnahme von Tarifverträgen bzw. kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen in diese Übersicht erfolgt nach den Vorgaben des § 7 Abs. 3 der Richtlinien des GKV-Spitzenverbandes nach § 82c Abs. 4 SGB XI. Es handelt sich nicht um eine Darstellung aller bestehenden Vertragswerke im Bundesland.

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Bayern

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
AVR – Bayern (AVR des Diakonischen Werkes Bayern)	Arbeitsrechtliche Kommission Bayern	Arbeitsrechtliche Kommission Bayern	01.04.2022	unbegrenzt	nein	
AVR Caritas	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	01.04.2022	unbegrenzt	nein	
BRK Haustarif	Bayerisches Rotes Kreuz	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.04.2021	31.12.2022	nein	
SSG Haustarifvertrag	Sozialservice-Gesellschaft des BRK GmbH	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.04.2022	31.03.2023	nein	
TV AWO Bayern	Arbeitgeberverband AWO Deutschland e.V.	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.04.2022	unbegrenzt	nein	
TVöD VKA BT-B	Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.09.2020	31.12.2022	nein	
TVöD VKA BT-B i.V.m. TVöDplus (Münchenstift GmbH)	Münchenstift GmbH	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.04.2021	31.12.2022	nein	
TVöD VKA BT-K	Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.09.2020	31.12.2022	nein	
Haustarifvertrag mit der Gewerkschaft Öffentlicher Dienst und Dienstleistungen (GÖD)	pro aktiv GmbH	Gewerkschaft Öffentlicher Dienst und Dienstleistungen (GÖD)	01.09.2022	30.09.2023	nein	
AVR DWBO Anlage Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	01.07.2022	unbegrenzt	nein	

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Bayern

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
Arbeitsvertragsrecht der bayerischen Diözesen (ABD)	Regionalkommission ABD	Regionalkommission ABD	01.09.2022	unbegrenzt	nein	
Mantel- und Entgelttarifvertrag Vitanas GmbH & Co. KGaA	Vitanas GmbH & Co. KGaA	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.06.2014	unbegrenzt	nein	
AVR für die Evangelisch-methodistische Kirche (AVR EmK)	Arbeitsrechtliche Kommission der Evangelisch-methodistischen Kirche	Arbeitsrechtliche Kommission der Evangelisch-methodistischen Kirche	01.09.2021	unbegrenzt	nein	
Haustarifvertrag mit der Gewerkschaft Öffentlicher Dienst und Dienstleistungen (GÖD)	pro aktiv GmbH	Gewerkschaft Öffentlicher Dienst und Dienstleistungen (GÖD)	01.09.2022	30.09.2023	nein	

Hinweis: Die Aufnahme von Tarifverträgen bzw. kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen in diese Übersicht erfolgt nach den Vorgaben des § 7 Abs. 3 der Richtlinien des GKV-Spitzenverbandes nach § 82c Abs. 4 SGB XI. Es handelt sich nicht um eine Darstellung aller bestehenden Vertragswerke im Bundesland.

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Berlin

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
AVR DWBO Anlage Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	01.07.2022	unbegrenzt	nein	
AVR Caritas	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	01.01.2022	unbegrenzt	nein	
AVR DWBO (AVR Diakonie Berlin-Brandenburg-schlesische Oberlausitz)	Arbeitsrechtliche Kommission des Diakonischen Werkes Berlin-Brandenburg-schlesische Oberlausitz (AK DWBO)	Arbeitsrechtliche Kommission des Diakonischen Werkes Berlin-Brandenburg-schlesische Oberlausitz (AK DWBO)	01.01.2022	unbegrenzt	nein	
AVR HN (AVR der Diakonie in Hessen und Nassau)	Arbeitsrechtliche Kommission der Evangelischen Kirche und des Diakonischen Werkes in Hessen und Nassau	Arbeitsrechtliche Kommission der Evangelischen Kirche und des Diakonischen Werkes in Hessen und Nassau	01.04.2021	31.03.2023	nein	
AVR.Adventisten	Arbeitsrechtliche Kommission Adventisten (ARK.Adventisten)	Arbeitsrechtliche Kommission Adventisten (ARK.Adventisten)	01.01.2014	unbegrenzt	nein	
Haustarifvertrag Sozialdienste der Volkssolidarität Berlin gGmbH	Sozialdienste der Volkssolidarität Berlin gGmbH	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.09.2022	unbegrenzt	nein	
Manteltarifvertrag der Alpenland Pflegeheime Berlin GmbH	Alpenland Pflegeheim Berlin GmbH	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	08.02.2012	unbegrenzt	nein	
Manteltarifvertrag für Beschäftigte der DRK Kliniken Berlin	Deutsches Rotes Kreuz Schwesternschaft Berlin Gemeinnützige Krankenhaus GmbH	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.01.2021	30.06.2023	nein	

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Berlin

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
TV-L	Tarifgemeinschaft deutscher Länder	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	29.11.2021	30.09.2023	nein	
TV AWO Berlin	Arbeitgeberverband AWO Deutschland e.V.	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.08.2022	unbegrenzt	nein	

Hinweis: Die Aufnahme von Tarifverträgen bzw. kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen in diese Übersicht erfolgt nach den Vorgaben des § 7 Abs. 3 der Richtlinien des GKV-Spitzenverbandes nach § 82c Abs. 4 SGB XI. Es handelt sich nicht um eine Darstellung aller bestehenden Vertragswerke im Bundesland.

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Brandenburg

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
AVR DWBO Anlage Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	01.07.2022	unbegrenzt	nein	
AVR – Bayern (AVR des Diakonischen Werkes Bayern)	Arbeitsrechtliche Kommission Bayern	Arbeitsrechtliche Kommission Bayern	14.06.2022	unbegrenzt	nein	
AVR Caritas	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	01.01.2022	unbegrenzt	nein	
AVR Diakonie Deutschland (AVR DD) – Fassung Sachsen	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Deutschland	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Deutschland	01.01.2008	unbegrenzt	nein	
AVR DW M–V (AVR Diakonie Mecklenburg–Vorpommern)	Arbeitsrechtliche Kommission des Diakonischen Werks M–V	Arbeitsrechtliche Kommission des Diakonischen Werks M–V	01.04.2022	unbegrenzt	nein	
AVR DWBO (AVR Diakonie Berlin–Brandenburg–schlesische Oberlausitz)	Arbeitsrechtliche Kommission des Diakonischen Werkes Berlin–Brandenburg–schlesische Oberlausitz (AK DWBO)	Arbeitsrechtliche Kommission des Diakonischen Werkes Berlin–Brandenburg–schlesische Oberlausitz (AK DWBO)	01.01.2022	unbegrenzt	nein	
AWO Seniorenzentrum Brandenburg gGmbH und ver.di	AWO Seniorenzentrum Brandenburg gGmbH	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.01.2022	30.09.2023	nein	
DRK–Tarifvertrag Land Brandenburg	Tarifgemeinschaft Landesverband Brandenburg des Deutschen Roten Kreuzes (DRK)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.01.2022	31.12.2024	nein	
TV AWO Tarifgemeinschaft Brandenburg	AWO Tarifgemeinschaft Brandenburg	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	06.09.2017	28.02.2023	nein	

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Brandenburg

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
TV ASB-OV-Spreewald	ASB Ortsverband Spreewald e.V.	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.01.2022	31.12.2022	nein	
Paritätischer Entgelttarifvertrag Land Brandenburg (ETV-PTG BB)	Paritätische Tarifgemeinschaft PTG e.V.	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.09.2019	unbegrenzt	nein	
TV-GSD	Gesellschaft für SeniorenDienste in Berlin/Brandenburg Gemeinnützige GmbH	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.09.2021	unbegrenzt	nein	

Hinweis: Die Aufnahme von Tarifverträgen bzw. kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen in diese Übersicht erfolgt nach den Vorgaben des § 7 Abs. 3 der Richtlinien des GKV-Spitzenverbandes nach § 82c Abs. 4 SGB XI. Es handelt sich nicht um eine Darstellung aller bestehenden Vertragswerke im Bundesland.

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Bremen

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
AVR DD (AVR Diakonie Deutschland)	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Deutschland	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Deutschland	22.06.2021	unbegrenzt	nein	
AVR DWBO Anlage Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	01.07.2022	unbegrenzt	nein	
Tarifvertrag Diakonie Niedersachsen (TV DN)	Diakonischer Dienstgeberverband Niedersachsen e.V. (DDN)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.07.2022	unbegrenzt	nein	
Tarifvertrag Pflege in Bremen (TV PflIB)	Tarifgemeinschaft Pflege Bremen	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.01.2022	unbegrenzt	nein	
TV-Ü Pflege BHS/BHP	Bremer Heimstiftung/Bremer Heimpflege	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.01.2022	unbegrenzt	nein	

Hinweis: Die Aufnahme von Tarifverträgen bzw. kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen in diese Übersicht erfolgt nach den Vorgaben des § 7 Abs. 3 der Richtlinien des GKV-Spitzenverbandes nach § 82c Abs. 4 SGB XI. Es handelt sich nicht um eine Darstellung aller bestehenden Vertragswerke im Bundesland.

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Hamburg

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
AVR DWBO Anlage Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	01.07.2022	unbegrenzt	nein	
AVR – Bayern (AVR des Diakonischen Werkes Bayern)	Arbeitsrechtliche Kommission Bayern	Arbeitsrechtliche Kommission Bayern	01.04.2022	unbegrenzt	nein	
AVR Caritas	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	01.01.2022	unbegrenzt	nein	
AVR DD (AVR Diakonie Deutschland)	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Deutschland	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Deutschland	01.01.2022	unbegrenzt	nein	
AVR HN (AVR der Diakonie in Hessen und Nassau)	Arbeitsrechtliche Kommission der Evangelischen Kirche und des Diakonischen Werkes in Hessen und Nassau	Arbeitsrechtliche Kommission der Evangelischen Kirche und des Diakonischen Werkes in Hessen und Nassau	01.04.2021	unbegrenzt	nein	
DRK Tarifvertrag Hamburg Pflege und Soziales	Tarifgemeinschaft des DRK Landesverbandes Hamburg Pflege und Soziales e.V.	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.01.2022	31.12.2022	nein	
Haustarifvertrag zwischen der Wohnungsbaugenossenschaft 'Süderelbe' eG und Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	Wohnungsbaugenossenschaft 'Süderelbe' eG	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.01.2021	31.12.2022	nein	
Kirchlicher Tarifvertrag Diakonie (KTD)	Verband kirchlicher und diakonischer Anstellungsträger Nordelbien (VKDA-NEK)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di), IG Bauen-Agrar-Umwelt und Gewerkschaft Kirche und Diakonie - VKM-NE	01.01.2021	unbegrenzt	nein	

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Hamburg

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
Rahmen- und Entgelttarifvertrag HFS	Herbert Feuchte Stiftungsverbund gGmbH	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.05.2022	31.12.2022	nein	
TV ASD – Ambulante Soziale Dienste	Arbeitsrechtliche Vereinigung Hamburg e.V.	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.04.2022	31.12.2022	nein	
TV AWO Hamburg Pflege	AWO Tarifgemeinschaft Hamburg	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.01.2021	30.06.2022	ja	
TV Altenpflege Deutschland	BVAP (Bundesvereinigung Arbeitgeber in der Pflegebranche)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	15.07.2021	30.06.2022	nein	

Hinweis: Die Aufnahme von Tarifverträgen bzw. kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen in diese Übersicht erfolgt nach den Vorgaben des § 7 Abs. 3 der Richtlinien des GKV-Spitzenverbandes nach § 82c Abs. 4 SGB XI. Es handelt sich nicht um eine Darstellung aller bestehenden Vertragswerke im Bundesland.

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Hessen

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
1. Konzerntarifvertrag zur Anwendung des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD-BT-K VKA)	AWO Bezirksverband Hessen Süd e.V. und seine Gesellschaften	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di) – Landesbezirksleitung Hessen	01.01.2021	31.12.2027	nein	
Anwendungstarifvertrag TVöD VKA BT-K	AWO Kreisverband Lahn-Dill	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di) – Landesbezirksleitung Hessen	01.01.2021	31.12.2027	nein	
Anwendungstarifvertrag TVöD VKA West BT-B	AWO Kreisverband Gießen-Land	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.03.2010	unbegrenzt	nein	
AVR DWBO Anlage Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	01.07.2022	unbegrenzt	nein	
AVR – Bayern (AVR des Diakonischen Werkes Bayern)	Arbeitsrechtliche Kommission Bayern	Arbeitsrechtliche Kommission Bayern	14.06.2022	unbegrenzt	nein	
AVR Caritas	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	01.04.2022	unbegrenzt	nein	
AVR DD (AVR Diakonie Deutschland)	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Deutschland	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Deutschland	01.01.2022	unbegrenzt	nein	
AVR HN (AVR der Diakonie in Hessen und Nassau)	Arbeitsrechtliche Kommission der Evangelischen Kirche und des Diakonischen Werkes in Hessen und Nassau	Arbeitsrechtliche Kommission der Evangelischen Kirche und des Diakonischen Werkes in Hessen und Nassau	01.03.2022	unbegrenzt	nein	
AVR KW (AVR für den Bereich des Diakonischen Werkes in Kurhessen-Waldeck)	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Hessen	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Hessen	04.08.2022	28.02.2023	nein	

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Hessen

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
DRK-Reformtarifvertrag	Bundestarifgemeinschaft des Deutschen Roten Kreuzes (BTG)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.04.2022	31.03.2023	nein	
Entgelttarifvertrag für die Beschäftigten beim ASB Landesverband Hessen e.V. (ETV-ASB-H)	ASB Landesverband Hessen e.V.	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di) – Landesbezirksleitung Hessen	01.01.2021	31.12.2022	nein	
Kirchliche Dienstvertragsordnung (KDO) der Evangelischen Kirche in Hessen und Nassau	Arbeitsrechtliche Kommission der Evangelischen Kirche in Hessen und Nassau	Arbeitsrechtliche Kommission der Evangelischen Kirche in Hessen und Nassau	01.01.2001	unbegrenzt	nein	
Manteltarifvertrag/Entgelttarifvertrag – 1. Änderungstarifvertrag vom 28.03.2022	Arbeitgeber- und Berufsverband Privater Pflege ABVP e. V.	Gewerkschaft Öffentlicher Dienst und Dienstleistungen (GÖD)	28.03.2022	31.08.2023	nein	
Tarifvertrag für die diakonische Altenhilfe Hessen TV.DAH	Dienstgeberverband Diakonische Altenhilfe Hessen	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.04.2022	31.03.2023	nein	
TVöD VKA BT-B	Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.09.2020	31.12.2022	nein	
TVöD VKA BT-K	Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.03.2021	unbegrenzt	nein	

Hinweis: Die Aufnahme von Tarifverträgen bzw. kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen in diese Übersicht erfolgt nach den Vorgaben des § 7 Abs. 3 der Richtlinien des GKV-Spitzenverbandes nach § 82c Abs. 4 SGB XI. Es handelt sich nicht um eine Darstellung aller bestehenden Vertragswerke im Bundesland.

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Mecklenburg-Vorpommern

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
3. Änderungstarifvertrag vom 01.04.2017 zum Tarifvertrag für die Rostocker Heimstiftung	Rostocker Heimstiftung Stiftung bürgerlichen Rechts	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di) Landesbezirksleitung Nord	01.07.2016	31.12.2022	nein	
AVR DWBO Anlage Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	01.07.2022	unbegrenzt	nein	
AVR Caritas	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	01.04.2022	unbegrenzt	nein	
AVR DD (AVR Diakonie Deutschland)	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Deutschland	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Deutschland	01.04.2022	unbegrenzt	nein	
AVR DW M-V (AVR Diakonie Mecklenburg-Vorpommern)	Arbeitsrechtliche Kommission des Diakonischen Werks M-V	Arbeitsrechtliche Kommission des Diakonischen Werks M-V	01.04.2022	unbegrenzt	nein	
Entgelt-Tarifvertrag der Sana Kliniken AG	Sana Krankenhaus Rügen GmbH	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.06.2020	31.08.2022	ja	
Haustarifvertrag DRK Kreisverband Ludwigslust	DRK Kreisverband Ludwigslust e.V.	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di) Landesbezirksleitung Nord	28.09.2020	31.12.2023	nein	
Haustarifvertrag vom 23.Okt.2019 für nichtärztl. Beschäftigte der Bodden- Kliniken Ribnitz-Damgarten GmbH	Bodden-Kliniken Ribnitz- Damgarten GmbH	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di) Landesbezirksleitung Nord	01.04.2020	unbegrenzt	nein	
Haustarifvertrag-Basis TVÖD	Wohlfahrtseinrichtungen der Hansestadt Stralsund gem. GmbH	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.01.2008	unbegrenzt	nein	

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Mecklenburg-Vorpommern

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
Kirchliche Arbeitsvertragsordnung Mecklenburg-Vorpommern (KAVO-MP)	Arbeitsrechtliche Kommission der Nordkirche	Arbeitsrechtliche Kommission der Nordkirche	01.01.2013	unbegrenzt	nein	
Kirchlicher Tarifvertrag Diakonie (KTD)	Verband kirchlicher und diakonischer Anstellungsträger Nordelbien (VKDA-NEK)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di), IG Bauen-Agrar-Umwelt und Gewerkschaft Kirche und Diakonie - VKM-NE	01.04.2022	unbegrenzt	nein	
Tarifvertrag AWO-Sozialdienst und AWO Kreisverband Rostock	AWO-Sozialdienst Rostock gemeinnützige GmbH	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di) Landesbezirksleitung Nord	01.01.2015	unbegrenzt	nein	
Tarifwerk PATT M-V	Paritätischer Arbeitgeberverband PATT e.V.	Gewerkschaft Öffentlicher Dienst und Dienstleistungen (GÖD)	01.01.2021	31.12.2022	nein	
TV AWO Mecklenburg-Vorpommern	Arbeitgeberverband AWO Deutschland e.V.	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.04.2022	unbegrenzt	nein	
TVöD VKA BT-B	Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.09.2020	31.12.2022	nein	

Hinweis: Die Aufnahme von Tarifverträgen bzw. kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen in diese Übersicht erfolgt nach den Vorgaben des § 7 Abs. 3 der Richtlinien des GKV-Spitzenverbandes nach § 82c Abs. 4 SGB XI. Es handelt sich nicht um eine Darstellung aller bestehenden Vertragswerke im Bundesland.

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Niedersachsen

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
AVR DWBO (AVR Diakonie Berlin-Brandenburg-schlesische Oberlausitz)	Arbeitsrechtliche Kommission des Diakonischen Werkes Berlin-Brandenburg schlesische Oberlausitz (AK DWBO)	Arbeitsrechtliche Kommission des Diakonischen Werkes Berlin-Brandenburg schlesische Oberlausitz (AK DWBO)	01.01.2022	unbegrenzt	nein	
AVR DWBO Anlage Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	01.07.2022	unbegrenzt	nein	
AVR – Bayern (AVR des Diakonischen Werkes Bayern)	Arbeitsrechtliche Kommission Bayern	Arbeitsrechtliche Kommission Bayern	14.06.2022	unbegrenzt	nein	
AVR Caritas	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	01.04.2022	unbegrenzt	nein	
AVR DD (AVR Diakonie Deutschland)	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Deutschland	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Deutschland	01.01.2022	unbegrenzt	nein	
Dienstvertragsordnung der Ev. Luth. Landeskirche Hannover	Arbeits- und Dienstrechtliche Kommission (ADK)	Arbeits- und Dienstrechtliche Kommission (ADK)	02.12.2021	unbegrenzt	nein	
DRK-Haustarifvertrag auf Grundlage des DRK-Reformtarifvertrages	DRK-Kreisverband Lüchow-Dannenberg e.V.	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.01.2012	30.06.2023	nein	
DRK-Reformtarifvertrag	Bundestarifgemeinschaft des Deutschen Roten Kreuzes (BTG)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	22.02.2021	unbegrenzt	nein	
DVO.EKD (Dienstvertragsordnung der Evangelischen Kirche in Deutschland)	Arbeitsrechtliche Kommission der EKD	Arbeitsrechtliche Kommission der EKD	01.04.2022	unbegrenzt	nein	

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Niedersachsen

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
Manteltarifvertrag des Albert-Schweitzer-Familienwerk e.V.	Tarifkommission des Albert-Schweitzer-Familienwerk e.V.	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.01.2022	unbegrenzt	nein	
Tarifvertrag DRK-Kreisverband Wesermünde e.V.	DRK-Kreisverband Wesermünde e. V.	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.01.2022	31.12.2022	nein	
Tarifvertrag für die AWO Weser-Ems-Gruppe (TV AWO Weser-Ems-Gruppe)	Arbeitgeberverband AWO Deutschland e.V.	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.07.2006	unbegrenzt	nein	
TV AGH	Arbeitgeberverband AWO Deutschland e.V.	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.05.2022	unbegrenzt	nein	
TV Altenpflege Deutschland	BVAP (Bundesvereinigung Arbeitgeber in der Pflegebranche)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	15.07.2021	30.06.2022	nein	
TV AWO Braunschweig	Arbeitgeberverband AWO Deutschland e.V.	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.04.2021	31.05.2023	nein	
TV DN (Tarifvertrag Diakonie Niedersachsen)	Diakonischer Dienstgeberverband Niedersachsen e.V. (DDN)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.07.2021	31.08.2023	nein	
TVöD VKA BT-B	Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.04.2022	31.12.2022	nein	

Hinweis: Die Aufnahme von Tarifverträgen bzw. kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen in diese Übersicht erfolgt nach den Vorgaben des § 7 Abs. 3 der Richtlinien des GKV-Spitzenverbandes nach § 82c Abs. 4 SGB XI. Es handelt sich nicht um eine Darstellung aller bestehenden Vertragswerke im Bundesland.

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Nordrhein-Westfalen

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
AVR DWBO Anlage Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	01.07.2022	unbegrenzt	nein	
AVR – Bayern (AVR des Diakonischen Werkes Bayern)	Arbeitsrechtliche Kommission Bayern	Arbeitsrechtliche Kommission Bayern	01.04.2022	unbegrenzt	nein	
AVR Caritas	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	01.04.2022	unbegrenzt	nein	
AVR DD (AVR Diakonie Deutschland)	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Deutschland	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Deutschland	01.04.2022	unbegrenzt	nein	
AVR DWBO (AVR Diakonie Berlin-Brandenburg-schlesische Oberlausitz)	Arbeitsrechtliche Kommission des Diakonischen Werkes Berlin-Brandenburg-schlesische Oberlausitz (AK DWBO)	Arbeitsrechtliche Kommission des Diakonischen Werkes Berlin-Brandenburg-schlesische Oberlausitz (AK DWBO)	01.01.2022	unbegrenzt	nein	
AVR für die Evangelisch-methodistische Kirche (AVR EmK)	Arbeitsrechtliche Kommission der Evangelisch-methodistischen Kirche	Arbeitsrechtliche Kommission der Evangelisch-methodistischen Kirche	01.07.2022	31.12.2022	nein	
BAT-KF (Bundes-Angestellten-Tarifvertrag in kirchlicher Fassung)	Arbeitsrechtliche Kommission Rheinland-Westfalen-Lippe	Arbeitsrechtliche Kommission Rheinland-Westfalen-Lippe	01.04.2022	unbegrenzt	nein	
DRK-Reformtarifvertrag	Bundestarifgemeinschaft des Deutschen Roten Kreuzes (BTG)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.04.2021	31.03.2023	nein	
Manteltarifvertrag VPD	VPD gGmbH	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.10.2005	31.12.2022	nein	
Tarifvertrag Saarländischer Schwesternverband	Schwesternverband Pflege und Assistenz gGmbH	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.09.2022	unbegrenzt	nein	

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Nordrhein-Westfalen

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
TV AWO NRW i. d. F. des 10. ÄTV vom 16.04.2021	Arbeitgeberverband AWO Deutschland e.V.	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.04.2021	unbegrenzt	nein	
TVöD VKA BT-B	Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.08.2006	31.12.2022	nein	
Vergütungstarifvertrag MATERNUS RECA TEC DL GmbH	Wohn- und Pflegeheim Salzestift GmbH/MATERNUS RECA TEC Mitte Dienstleistungs GmbH	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.01.2021	31.12.2025	nein	
TVöD VKA BT-K	Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.09.2020	31.12.2022	nein	

Hinweis: Die Aufnahme von Tarifverträgen bzw. kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen in diese Übersicht erfolgt nach den Vorgaben des § 7 Abs. 3 der Richtlinien des GKV-Spitzenverbandes nach § 82c Abs. 4 SGB XI. Es handelt sich nicht um eine Darstellung aller bestehenden Vertragswerke im Bundesland.

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Rheinland-Pfalz

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
AVR DWBO Anlage Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	01.07.2022	unbegrenzt	nein	
AVR Caritas	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	01.04.2021	unbegrenzt	nein	
AVR DD (AVR Diakonie Deutschland)	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Deutschland	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Deutschland	01.04.2022	unbegrenzt	nein	
AVR HN (AVR der Diakonie in Hessen und Nassau)	Arbeitsrechtliche Kommission der Evangelischen Kirche und des Diakonischen Werkes in Hessen und Nassau	Arbeitsrechtliche Kommission der Evangelischen Kirche und des Diakonischen Werkes in Hessen und Nassau	01.03.2022	unbegrenzt	nein	
BAT-KF (Bundes-Angestellten-Tarifvertrag in kirchlicher Fassung)	Arbeitsrechtliche Kommission Rheinland-Westfalen-Lippe	Arbeitsrechtliche Kommission Rheinland-Westfalen-Lippe	01.04.2022	unbegrenzt	nein	
DRK-Reformtarifvertrag	Bundestarifgemeinschaft des Deutschen Roten Kreuzes (BTG)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.04.2021	31.03.2023	nein	
Entgelttarifvertrag für die Beschäftigten im Haus Niedersteinebach vom 29.04.2022	Helvita Seniorenzentren GmbH	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.09.2022	31.08.2024	nein	
Entgelttarifvertrag für die Beschäftigten im Haus Ransbach-Baumbach vom 29.04.2022	Seniorenresidenz am Erlenhofsee Betriebs-GmbH	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.09.2022	31.08.2024	nein	

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Rheinland-Pfalz

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
Kirchliche Dienstvertragsordnung (KDO) der Evangelischen Kirche in Hessen und Nassau	Arbeitsrechtliche Kommission der Evangelischen Kirche in Hessen und Nassau	Arbeitsrechtliche Kommission der Evangelischen Kirche in Hessen und Nassau	01.04.2022	unbegrenzt	nein	
Manteltarifvertrag/Entgelttarifvertrag – 1. Änderungstarifvertrag vom 28.03.2022	Arbeitgeber- und Berufsverband Privater Pflege ABVP e. V.	Gewerkschaft Öffentlicher Dienst und Dienstleistungen (GÖD)	28.03.2022	30.09.9999	nein	
Tarifvertrag Saarländischer Schwesternverband	Schwesternverband Pflege und Assistenz gGmbH	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.09.2022	unbegrenzt	nein	
TV Altenpflege Deutschland	BVAP (Bundesvereinigung Arbeitgeber in der Pflegebranche)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	15.07.2021	30.06.2022	nein	
TV AWO Pfalz	Arbeitgeberverband AWO Deutschland e.V.	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.04.2021	30.06.2023	nein	
TV-L (Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder)	TdL (Tarifgemeinschaft deutscher Länder)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.11.2006	unbegrenzt	nein	
TVöD VKA BT-B	Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.04.2022	31.12.2022	nein	
TVöD VKA BT-K	Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.09.2020	31.12.2022	nein	

Hinweis: Die Aufnahme von Tarifverträgen bzw. kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen in diese Übersicht erfolgt nach den Vorgaben des § 7 Abs. 3 der Richtlinien des GKV-Spitzenverbandes nach § 82c Abs. 4 SGB XI. Es handelt sich nicht um eine Darstellung aller bestehenden Vertragswerke im Bundesland.

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Saarland

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
AVR Caritas	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	01.04.2022	unbegrenzt	nein	
AVR DD (AVR Diakonie Deutschland)	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Deutschland	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Deutschland	01.01.2022	unbegrenzt	nein	
BAT-KF (Bundes-Angestellten-Tarifvertrag in kirchlicher Fassung)	Arbeitsrechtliche Kommission Rheinland-Westfalen-Lippe	Arbeitsrechtliche Kommission Rheinland-Westfalen-Lippe	01.04.2022	31.12.2022	nein	
Tarifvertrag Saarländischer Schwesternverband	Schwesternverband Pflege und Assistenz gGmbH	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.09.2022	unbegrenzt	nein	
Tarifvertrag der AWO Landesverband Saarland e.V.	AWO Tarifgemeinschaft Landesverband Saarland e.V.	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di) & GEW	01.05.2022	unbegrenzt	nein	

Hinweis: Die Aufnahme von Tarifverträgen bzw. kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen in diese Übersicht erfolgt nach den Vorgaben des § 7 Abs. 3 der Richtlinien des GKV-Spitzenverbandes nach § 82c Abs. 4 SGB XI. Es handelt sich nicht um eine Darstellung aller bestehenden Vertragswerke im Bundesland.

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Sachsen

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
Anwendungstarifvertrag zur Regelung der Beschäftigungsbedingungen für die Beschäftigten der DRK Seniorenzentrum Dresden Johannstadt gGmbH	DRK Seniorenzentrum Dresden Johannstadt gGmbH	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.01.2019	unbegrenzt	nein	
AVR DWBO Anlage Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	01.07.2022	unbegrenzt	nein	
AVR Caritas	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	01.01.2022	unbegrenzt	nein	
AVR Diakonie Sachsen	Arbeitsrechtliche Kommission Diakonie Sachsen	Arbeitsrechtliche Kommission Diakonie Sachsen	01.01.2008	unbegrenzt	nein	
AVR DWBO (AVR Diakonie Berlin-Brandenburg-schlesische Oberlausitz)	Arbeitsrechtliche Kommission des Diakonischen Werkes Berlin-Brandenburg-schlesische Oberlausitz (AK DWBO)	Arbeitsrechtliche Kommission des Diakonischen Werkes Berlin-Brandenburg-schlesische Oberlausitz (AK DWBO)	01.02.2022	unbegrenzt	nein	
MTV-AWO-S i.d.F. des 3. ÄTV vom 10.12.2021 und TV-Entgelt AWO-S vom 30.09.2021	Arbeitgeberverband AWO Deutschland e.V.	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di) und GEW	01.03.2022	unbegrenzt	nein	
Tarifvertrag über die Arbeitsbedingungen für Beschäftigte des Deutschen Roten Kreuzes Kreisverband Bautzen e.V.	DRK Kreisverband Bautzen e.V.	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.07.2009	31.12.2022	nein	

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Sachsen

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
Tarifvertrag DRK Sachsen vom 02.11.2021 in der Fassung des 1.Änderungstarifvertrages vom 17.06.2022 (inkl. Überleitungstarifvertrag DRK Sachsen vom 02.11.2021)	Arbeitgeberverband Wohlfahrts- und Gesundheitsdienste e.V.	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.01.2022	unbegrenzt	nein	
Haustarif-/Unternehmenstarifvertrag Heim gGmbH	Heim gGmbH	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.03.2022	29.02.2024	nein	
Haustarifvertrag AWO Kreisverband Auerbach/Vogtland e.V.	AWO Kreisverband Auerbach/Vogtland e.V.	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	22.07.2022	30.04.2023	nein	
Haustarifvertrag der Senioren- und Seniorenpflegeheim gGmbH	Senioren- und Seniorenpflegeheim gGmbH	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.01.2021	unbegrenzt	nein	
HTV Vitanas Bautzen/Riesa	Vitanas GmbH & Co. KGaA	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.07.2022	31.12.2023	nein	
PATT Sachsen	Paritätischer Arbeitgeberverband PATT e.V.	Gewerkschaft Öffentlicher Dienst und Dienstleistungen (GÖD)	01.09.2022	unbegrenzt	nein	
TV-L	Tarifgemeinschaft deutscher Länder	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	29.11.2021	30.09.2023	nein	

Hinweis: Die Aufnahme von Tarifverträgen bzw. kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen in diese Übersicht erfolgt nach den Vorgaben des § 7 Abs. 3 der Richtlinien des GKV-Spitzenverbandes nach § 82c Abs. 4 SGB XI. Es handelt sich nicht um eine Darstellung aller bestehenden Vertragswerke im Bundesland.

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Sachsen-Anhalt

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
AVR DW EKM (AVR Diakonie Mitteldeutschland)	Arbeitsrechtliche Kommission Diakonie Mitteldeutschland	Arbeitsrechtliche Kommission Diakonie Mitteldeutschland	01.01.2022	31.12.2022	nein	
AVR Caritas	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	01.04.2022	unbegrenzt	nein	
AVR DWBO Anlage Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	01.07.2022	unbegrenzt	nein	
AVR DWBO (AVR Diakonie Berlin-Brandenburg-schlesische Oberlausitz)	Arbeitsrechtliche Kommission des Diakonischen Werkes Berlin-Brandenburg-schlesische Oberlausitz (AK DWBO)	Arbeitsrechtliche Kommission des Diakonischen Werkes Berlin-Brandenburg-schlesische Oberlausitz (AK DWBO)	01.01.2022	unbegrenzt	nein	
ETV AWO Sachsen-Anhalt i. d. F. des 1. ÄTV vom 15.11.2021	Arbeitgeberverband AWO Deutschland e.V.	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.01.2021	unbegrenzt	nein	
DRK-Tarifvertrag Sachsen-Anhalt	Tarifgemeinschaft des DRK Landesverbandes Sachsen-Anhalt e.V.	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.08.2021	31.12.2022	nein	
Haustarifvertrag DRK Wittenberg gemeinnützige Pflege GmbH	DRK Wittenberg gem. Pflege GmbH	dbb beamtenbund und tarifunion / komba Gewerkschaft	01.01.2017	unbegrenzt	nein	
Paritätischer Rahmentarifvertrag (PTG-RTV-LSA) & Paritätischer Entgelttarifvertrag (PTG-ETV-LSA)	Paritätische Tarifgemeinschaft e.V.	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di), GEW	01.01.2020	unbegrenzt	nein	
TV DN (Tarifvertrag Diakonie Niedersachsen)	Diakonischer Dienstgeberverband Niedersachsen e.V. (DDN)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	19.09.2014	unbegrenzt	nein	

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Sachsen-Anhalt

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
Tarifvertrag DRK Zeitz Pflegezentrum gGmbH	DRK Zeitz Pflegezentrum gGmbH	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	27.06.2021	unbegrenzt	nein	
Tarifvertrag Saarländischer Schwesternverband	Schwesternverband Pflege und Assistenz gGmbH	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.09.2022	unbegrenzt	nein	

Hinweis: Die Aufnahme von Tarifverträgen bzw. kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen in diese Übersicht erfolgt nach den Vorgaben des § 7 Abs. 3 der Richtlinien des GKV-Spitzenverbandes nach § 82c Abs. 4 SGB XI. Es handelt sich nicht um eine Darstellung aller bestehenden Vertragswerke im Bundesland.

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Schleswig-Holstein

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
3. ÄTV Psychiatrisches Zentrum Glückstadt	Vitanas GmbH & Co.KG aA	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.08.2022	unbegrenzt	nein	
Anwendungstarifvertrag auf Grundlage TVÖD VKA BT-B	DRK-Pflegedienste Herzogtum Lauenburg gGmbH	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.05.2021	31.03.2023	nein	
AVR DWBO Anlage Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	01.07.2022	unbegrenzt	nein	
AVR – Bayern (AVR des Diakonischen Werkes Bayern)	Arbeitsrechtliche Kommission Bayern	Arbeitsrechtliche Kommission Bayern	14.06.2022	unbegrenzt	nein	
AVR Caritas	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	01.04.2022	unbegrenzt	nein	
AVR DD (AVR Diakonie Deutschland)	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Deutschland	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Deutschland	29.08.2022	unbegrenzt	nein	
Entgelttarifvertrag für die VAMED Fachpflege Schleswig GmbH	VAMED Pflege Deutschland GmbH	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.01.2019	30.06.2023	nein	
Kirchlicher Arbeitnehmerinnen Tarifvertrag (KAT)	Verband kirchlicher und diakonischer Anstellungsträger Nordelbien (VKDA-NEK)	Gewerkschaft Kirche und Diakonie, Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.01.2022	unbegrenzt	nein	
Kirchlicher Tarifvertrag Diakonie (KTD)	Verband kirchlicher und diakonischer Anstellungsträger Nordelbien (VKDA-NEK)	Gewerkschaft Kirche und Diakonie, Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	15.10.2021	unbegrenzt	nein	
Manteltarifvertrag Haus Berlin	Seniorenheim Haus Berlin gGmbH	Gewerkschaft Öffentlicher Dienst und Dienstleistungen (GÖD)	01.12.2018	unbegrenzt	nein	

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Schleswig-Holstein

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
TV Altenpflege Deutschland	BVAP (Bundesvereinigung Arbeitgeber in der Pflegebranche)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	15.07.2021	30.06.2022	nein	
TVöD VKA BT-B	Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.01.2007	unbegrenzt	nein	
Entgelttarifvertrag DRK Nordfriesland	DRK-Kreisverband Nordfriesland e.V.	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.09.2022	unbegrenzt	nein	
Tarifvertrag DRK Dithmarschen	DRK-Kreisverband Dithmarschen e.V. und DRK Bundestarifgemeinschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.09.2022	unbegrenzt	nein	
TV Marli	Marli GmbH	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.01.2011	unbegrenzt	nein	

Hinweis: Die Aufnahme von Tarifverträgen bzw. kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen in diese Übersicht erfolgt nach den Vorgaben des § 7 Abs. 3 der Richtlinien des GKV-Spitzenverbandes nach § 82c Abs. 4 SGB XI. Es handelt sich nicht um eine Darstellung aller bestehenden Vertragswerke im Bundesland.

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Thüringen

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
AVR Caritas	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes e.V.	01.04.2021	unbegrenzt	nein	
AVR DD (AVR Diakonie Deutschland)	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Deutschland	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Deutschland	01.01.2018	unbegrenzt	nein	
AVR DW EKM (AVR Diakonie Mitteldeutschland)	Arbeitsrechtliche Kommission Diakonie Mitteldeutschland	Arbeitsrechtliche Kommission Diakonie Mitteldeutschland	01.01.2022	31.12.2022	nein	
AVR DWBO Anlage Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	AK DWBO Ausschuss Johanniter	01.07.2022	unbegrenzt	nein	
AVR KW (AVR für den Bereich des Diakonischen Werkes in Kurhessen-Waldeck)	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Hessen	Arbeitsrechtliche Kommission der Diakonie Hessen	04.08.2022	28.02.2023	nein	
TV AWO Thüringen-Mitte-West (i.d.F. der Tarifeinigung vom 21.04.2021)	AGV AWO Deutschland	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.01.2022	31.12.2023	nein	
TV AWO Thüringen	Arbeitgeberverband der AWO Thüringen e. V. (AGV)	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.01.2022	31.12.2023	nein	
DRK-Tarifvertrag Thüringen	Tarifgemeinschaft des DRK Landesverbandes Thüringen e.V.	Gewerkschaft Öffentlicher Dienst und Dienstleistungen (GÖD)	01.01.2022	31.12.2022	nein	
Rahmentarifvertrag DRK-Kreisverband Erfurt e.V.	DRK-Kreisverband Erfurt e.V.	Gewerkschaft Öffentlicher Dienst und Dienstleistungen (GÖD)	01.01.2022	31.12.2026	nein	

Übersicht der Tarifvertragswerke und kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen nach § 7 Abs. 1 der Richtlinien nach § 82c Absatz 4 SGB XI für das Bundesland Thüringen

Name des Tarifvertragswerks bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	Tarifpartei Arbeitgeber	Tarifpartei Gewerkschaft	Laufzeit Beginn	Laufzeit Ende, resp. Wirksamkeit der Kündigung oder anderweitige Beendigung	Tarifvertrag in Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	Änderung der Entlohnung nach § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI wirksam zum
Kirchliche Arbeitsvertragsordnung der Evangelischen Kirche in Deutschland Ost (KAVO EKD-Ost)	Arbeitsrechtliche Kommission der Evangelischen Kirche in Deutschland-Ost	Arbeitsrechtliche Kommission der Evangelischen Kirche in Deutschland-Ost	01.01.2022	31.12.2022	nein	
Rahmen- und Vergütungstarifvertrag PATT	PARITÄTischer Arbeitgeberverband PATT e.V.	Gewerkschaft Öffentlicher Dienst und Dienstleistungen (GÖD)	01.01.2021	31.12.2022	nein	
TV Beschäftigte Südharz Klinikum	Südharz Klinikum Nordhausen gGmbH	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	01.04.2022	31.12.2023	nein	

Hinweis: Die Aufnahme von Tarifverträgen bzw. kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen in diese Übersicht erfolgt nach den Vorgaben des § 7 Abs. 3 der Richtlinien des GKV-Spitzenverbandes nach § 82c Abs. 4 SGB XI. Es handelt sich nicht um eine Darstellung aller bestehenden Vertragswerke im Bundesland.